

ГБПОУ «Октябрьский техникум
строительных и сервисных
технологий им. В.Г. Кубасова»


Фадд Е.А.Фадеева
«22» ноября 2024г.

Представитель работников ГБПОУ
«Октябрьский техникум
строительных и сервисных
технологий им. В.Г. Кубасова»

Митрофанова О.А.Митрофанова
«22» ноября 2024г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
в Коллективный договор
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Самарской области «Октябрьский техникум строительных и
сервисных технологий им. В. Г. Кубасова»
на 2024- 2027 годы

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 00732024/1
от «25» 11 2024г.
Митрофанова
Секретарь (полностью, Ф.И.О.)
Митрофанова

ПРИНЯТО
Конференцией работников и обучающихся
ГБПОУ «Октябрьский техникум строительных
и сервисных технологий им. В.Г. Кубасова»
Протокол № 4 от «22» ноября 2024 г.

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор

Пункты 2.2.3.1; 3.1 и 5.3 изложить в следующей редакции:

2.2.3.1. - единовременная денежная выплата в размере 11 500 (одиннадцати тысяч пятисот) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителя, директору, заместителю директора, ректору, проректору, главному бухгалтеру, руководителю структурного подразделения учреждения и единовременная денежная выплата в размере 5 750 (пяти тысяч семисот пятидесяти) рублей на ставку заработной платы работникам, за исключением педагогических работников, руководителей, заместителей руководителя, директора, заместителя директора, ректора, проректора, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, государственных учреждений, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области

- ежемесячная денежная выплата в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогам-психологам государственных учреждений Самарской области

- ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций субъектов Российской Федерации, г. Байконура и федеральной территории "Сириус", муниципальных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций

3.1 Трудовые отношения в Техникуме регулируются Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Техникума, локальными актами Техникума и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К трудовой деятельности в Учреждении не допускаются лица, указанные в статье 331 Трудового кодекса Российской Федерации, а также лица, признанные иностранными агентами».

Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ

5.3 Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно: - приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ); - не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ); - на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ); - возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ); - предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ); - соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на

возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

- Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:
- для демобилизованных работников по месту работы:
- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);
- для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:
- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время
- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.